

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2024

Conseil municipal du 17/12/2025



Sommaire

- 1. Qu'est-ce que le RSU ?**
- 2. Les indicateurs**
 - 1. La Ville de Saint-Pierre-des-Corps**

1 .QU'EST-CE QUE LE RSU ?

- ✓ **Articles R231- 1 à R232-8 du code général de la fonction publique**
- ✓ **Loi de transformation n°2019-828 du 06/08/2019, article 5**
- ✓ **Décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020**
- ✓ **Arrêté du 14 août 2023 modifiant l'arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales**
- Le rapport social unique (RSU) fait suite au Bilan social (avant 2021)
- Il est réalisé tous les ans, dans les collectivités.
- Document établit avec les données de l'année précédente (N-1)
- Il recense des données liées aux ressources humaines : effectifs, temps de travail, rémunérations, absentéisme, variation des effectifs, promotion, formation, protection sociale...

1 .QU'EST-CE QUE LE RSU ?

Les objectifs :

- Dresser un bilan de l'emploi public au sein des collectivités et suivre les évolutions
- Présenter des données sociales afin d'alimenter le dialogue social
- Outiller les employeurs locaux de données RH harmonisées pour faciliter le pilotage RH et les démarches de GPEEC, de conception des Lignes Directrices de Gestion

2 .QU'EST-CE QUE LE RSU ?

Les éléments de contexte du RSU

- Un portail de recueil des données est mis en place par les Centres de Gestion des collectivités
- Le RSU est présenté en Comité Social Territorial (CST), pour débattre
- Dans un délai de 60 jours, à compter de la présentation du RSU au CST et au plus tard avant le 31/12/2025 le RSU est rendu public par la collectivité sur son site internet ou par tout autre moyen permettant d'en assurer la diffusion.
- Le RSU est présenté en information en assemblée délibérante après le CST
- Les inconvénients : la saisie du RSU prend du temps et la récupération des données n'est pas toujours simple
- Les avantages : le suivi dans le temps des données RH de la collectivité, analyser l'évolution de certains indicateurs au fil du temps, pouvoir se comparer à des collectivités similaires (mais il faut être vigilant avec les services publics proposés et les modes de fonctionnement en place)

2 .LES INDICATEURS

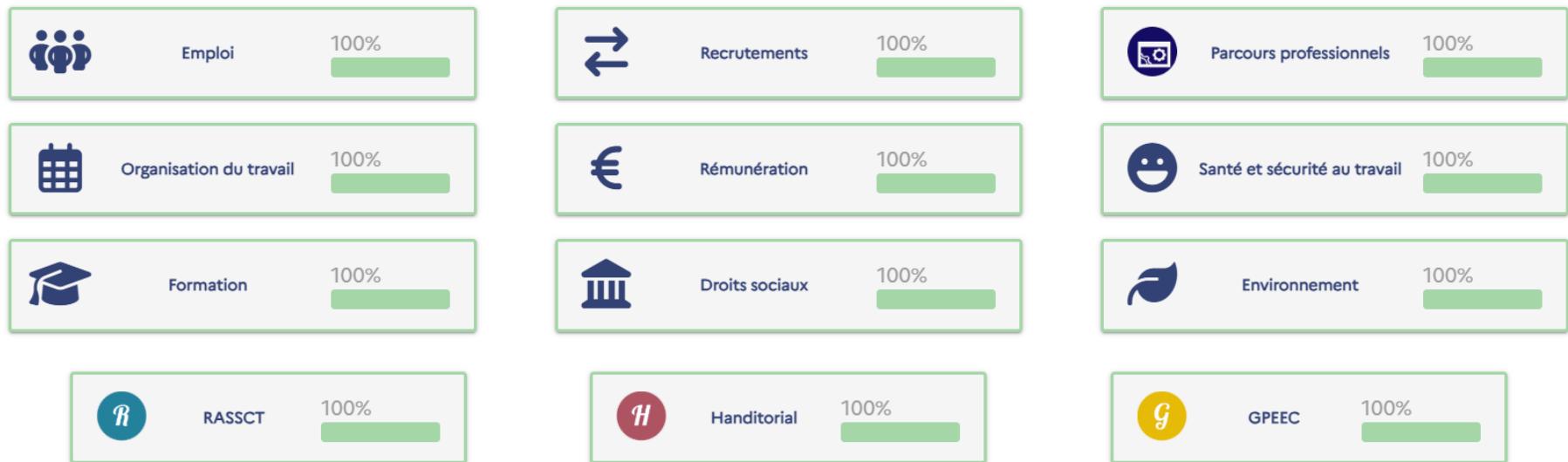
 Réinitialiser la saisie

 0 Rapport d'incohérences

 Export EXCEL saisie en cours

 RSU validé le 05/09/2025

Saisie débutée le 29/07/2025 avec pré-remplissage. Si vous souhaitez modifier votre saisie, contacter votre centre de gestion



1 .LES INDICATEURS

Le Rapport Social Unique RSU 2024 est structuré autour de 11 thématiques

- L'emploi ; effectifs, types de contrats, etc.
- Le recrutement : méthodes et résultats e recrutements
- Les parcours professionnels : mobilité, promotions, etc.
- L'organisation du travail
- Les rémunérations : salaires, primes, etc.
- Santé et sécurité au travail
- La formation : accès et participation à la formation continue
- Le dialogue social
- Action et protection sociale
- Discipline
- Environnement

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2024 :** Emploi fonctionnel occupé, positions particulières, activité accessoire exercée, sexe, cadre d'emploi/grade, filière, temps de travail, âge
- **Présents en 2024 :** ETPR, sexe, filière, catégorie
- **Indicateurs concernés :** 1.1.0/1.1.1/1.1.4/1.4.0/1.4/1.8.1

Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2024 :** Emploi fonctionnel occupé, positions particulières, activité accessoire exercée, sexe, cadre d'emploi/grade, filière, temps de travail, type de recrutement, type de contrat, ancienneté, âge
- **Présents en 2024 :** ETPR, sexe, filière, catégorie
- **Indicateurs concernés :** 1.1.0/1.2.1/1.2.4/1.4.0/1.4/1.8.1

Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2024 :** sexe, type de recrutement, âge
- **Présents en 2024 :** ETPR, sexe, type de recrutement
- **Indicateurs concernés :** 1.3.1/1.4.0

Données collectivité

- CDI conclus au cours de l'année
- Recours à du travail temporaire
- Respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- **Indicateurs concernés :** 1.2.5/1.3.2/1.6.2

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents en 2024 :** Arrivées d'agents au cours de l'année, arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année, temps de travail, motif de recrutement, sexe, cadre d'emploi, filière
- **Indicateurs concernés :** 1.9.1/1.9.2

Contractuels permanents:

- **Présents en 2024 :** Arrivées d'agents au cours de l'année, arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année, temps de travail, motif de recrutement, sexe, cadre d'emploi, filière
- **Indicateurs concernés :** 1.9.1/1.9.3.1/1.9.3.2

Données agents

Agents permanents :

- **Présents en 2024** : Accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : 1.9.7

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2024** : Avancements de grade, promouvables pour un avancement de grade, bénéficiaires de modalités d'accès par voie du détachement à un cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie supérieure, sexe, catégorie, filière
- **Présents en 2024** : Départs, ruptures conventionnelles, titularisations, promotions, avancements, catégorie, sexe
- **Indicateurs concernés** : 1.9.4/1.9.4.1/1.9.4.2/1.9.5/1.9.6.1/1.9.6.2/1.9.9

Contractuels permanents:

- **Présents en 2024** : Départs, ruptures conventionnelles, catégorie, sexe
- **Indicateurs concernés** : 1.9.4/1.9.4.1/1.9.4.2

Données agents

Agents permanents :

- **Présents au 31/12/2024 :** Congés (paternité/présence parentale/solidarité familiale/de proche aidant), cycles de travail, CET, temps de travail, télétravail, catégorie, sexe
- **Présents en 2024 :** Catégorie, sexe, CET
- **Indicateurs concernés :** 2.1.4/2.1.5/2.1.6/2.2.0/2.2.1/2.2.3/2.2.8/2.2.9/2.3.1/2.3.6/2.4.1/2.4.2

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2024 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** 2.1.1/2.1.8/2.2.2/2.3.2/2.3.3

Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2024 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** 2.1.2/2.1.8/2.2.2/2.3.4/2.3.5

Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2024 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** 2.1.3/2.1.8/2.2.2

Données collectivité

- Jours de congés supplémentaires accordés
- Entretiens pour les congés de 6 mois ou plus
- Modalités de contrôle des arrêts maladie
- Dispositif du don de jours (nombre de jours)
- Charte du temps
- Nombre d'accidents du travail mortels
- **Indicateurs concernés :** 2.1.0/2.1.7/2.1.9/2.2.4/2.2.8

Données agents

Fonctionnaires :

- Présents en 2024 : Rémunération brute annuelle, IFSE,CIA, primes et indemnités, NBI, CTI, SFT, IR, montant versé pour les heures supplémentaires/complémentaires, sexe, catégorie, filière
- Indicateurs concernés : [3.1.1](#)

Contractuels permanents:

- Présents en 2024 : Rémunération brute annuelle, IFSE,CIA, primes et indemnités, CTI, montant versé pour les heures supplémentaires/complémentaires, indemnité de fin de contrat, sexe, catégorie, filière
- Indicateurs concernés : [3.2.1/3.3.9](#)

Contractuels non-permanents:

- Présents en 2024 : Rémunération brute annuelle, indemnité de fin de contrat, fondement du recrutement, sexe, filière, cadre d'emploi
- Indicateurs concernés : [3.3.1/3.3.9](#)

Données collectivité

- Mise en place du RIFSEEP pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
- Délibération pour le CIA pour les fonctionnaires
- Détail des 10 plus hautes rémunérations (pour les collectivités de plus de 40 000 habitants)
- Modalité d'indemnisation du chômage pour les agents titulaires et contractuels, et nombre d'allocataires concernés
- Maintien des primes en cas de congé ou de maladie ordinaire
- Montant des dépenses de fonctionnement
- Montant des charges de personnel
- Indicateurs concernés : [3.1.1/3.2.1/3.4.0.1/3.4.1/3.4.2/3.4.3/3.4.7](#)



Données agents

Agents permanents :

- **Présents en 2024 :** Accidents de service/trajet, maladies professionnelles, actes violents subis, inaptitudes, filière, cadre d'emploi, sexe
- **Indicateurs concernés :** [4.2.1](#)/[4.2.2](#)/[4.3.1](#)/[4.4.1](#)

Fonctionnaires :

- **Présents en 2024 :** ATI, surveillance médicale, protection fonctionnelle, suicides, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [4.2.4](#)/[4.2.6.1](#)/[4.2.7.1](#)/[4.5.1](#)

Contractuels permanents:

- **Présents en 2024 :** ATI, surveillance médicale, protection fonctionnelle, suicides, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [4.2.4](#)/[4.2.6.2](#)/[4.2.7.2](#)/[4.5.1](#)

Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2024 :** Accidents de service/trajet, maladies professionnelles, surveillance médicale, actes violents subis, suicides, filière, cadre d'emploi, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [4.2.1](#)/[4.2.2](#)/[4.2.6.2](#)/[4.2.7.2](#)/[4.3.1](#)/[4.5.1](#)

Données collectivité

- Nombre d'agents affectés à la prévention par fonction
- Actions liées à la prévention
- Nombre de visites médicales sur demande de l'agent par sexe
- Documents et démarches de prévention
- Année de création et de dernière modification du DUERP
- Adhésion à un contrat d'assurance statutaire
- Modalité de mise en œuvre du dispositif de signalement
- **Indicateurs concernés :** [4.1.1](#)/[4.1.2](#)/[4.1.3](#)/[4.1.4](#)/[4.1.5](#)/[4.1.6](#)/[4.1.7](#)/[4.2.5](#)/[4.3.2](#)

Données agents

Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2024** : Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : 5.1.1.1/5.1.1.2.1/5.1.3

Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2024** : Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : 5.1.1.1/5.1.1.2.2/5.1.3

Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2024** : Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe
- **Indicateurs concernés** : 5.1.2/5.1.3

Données collectivité

- Montant des coûts de formation répartis par organisme
- **Indicateurs concernés** : 5.1.4

Données collectivité

- Nombre de représentants du personnel dans les instances de dialogue social répartis par sexe (quand les instances sont gérées par la collectivité)
- Nombre de réunions statutaires (pour les CDG et les collectivités de plus de 50 agents)
- Nombre de journées d'autorisation spéciale d'absence et d'heures de décharge d'activité pour motif syndical
- Nombre de journées de grève
- Nombre de négociations engagées en 2024
- Nombre d'accords collectifs par domaine conclus et signés en 2024 ou avant
- Nombre d'accords visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2024
- Indicateurs concernés : [6.1.0](#)/[6.1.1](#)/[6.1.2](#)/[6.1.3](#)/[6.1.5](#)/[6.1.6](#)

Données agents

Agents permanents:

- **Présents en 2024** : Type de prestation sociale versée, montant des participations pour la protection sociale complémentaire, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : 7.1.3/7.1.4/7.2.2

Données collectivité

- Dépenses pour la réalisation de prestations d'action sociale
- Modalité de mise en œuvre de l'action sociale (type de versement)
- Participation financière à la protection sociale complémentaire (santé et/ou prévoyance)
- Accord collectif sur la protection sociale complémentaire
- Procédure pour la protection sociale complémentaire
- **Indicateurs concernés** : 7.1.1/7.1.2/7.1.4/7.2.0/7.2.1

Données agents

Fonctionnaires :

- Présents en 2024: Type de sanction, motif de sanction, sexe
- Indicateurs concernés : 8.1.1

Contractuels permanents:

- Présents en 2024: Type de sanction, motif de sanction, sexe
- Indicateurs concernés : 8.1.1

Contractuels non-permanents:

- Présents en 2024: Type de sanction, motif de sanction, sexe
- Indicateurs concernés : 8.1.1

Données agents

Agents permanents:

- **Présents en 2024 :** Nombre d'agents qui bénéficient du remboursement des frais de trajet domicile-travail en transport en commun, nombre d'agents qui bénéficient du forfait de mobilité durable, nombre d'agents qui bénéficient de la prime de covoitage, sexe
- **Indicateurs concernés :** 9.1.1/9.1.2/9.1.3

Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2024 :** Nombre d'agents qui bénéficient du remboursement des frais de trajet domicile-travail en transport en commun, nombre d'agents qui bénéficient du forfait de mobilité durable, nombre d'agents qui bénéficient de la prime de covoitage, sexe
- **Indicateurs concernés :** 9.1.1/9.1.2/9.1.3

3) LA VILLE



Effectifs

➡ 334 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 271 fonctionnaires
- > 59 contractuels permanents
- > 4 contractuels non permanents



➡ 34 % des contractuels permanents en CDI

➡ Précisions emplois non permanents

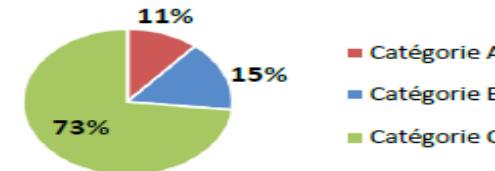
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 2 contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

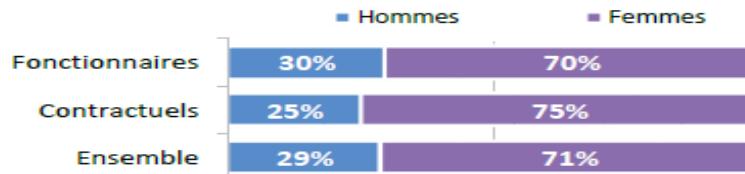
➡ Répartition par filière et par statut

| Filière | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 20% | 7% | 17% |
| Technique | 40% | 32% | 38% |
| Culturelle | 8% | 8% | 8% |
| Sportive | 1% | 7% | 2% |
| Médico-sociale | 19% | 27% | 21% |
| Police | 2% | | 2% |
| Incendie | | | |
| Animation | 11% | 19% | 12% |
| Total | 100% | 100% | 100% |

➡ Répartition des agents par catégorie



➡ Répartition par genre et par statut



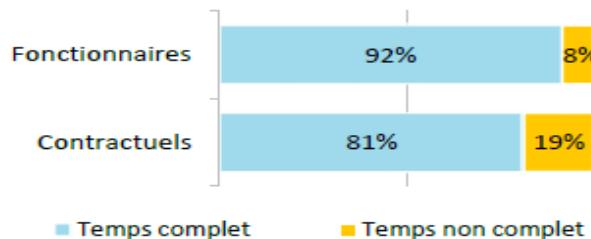
➡ Les principaux cadres d'emplois

| Cadres d'emplois | % d'agents |
|--------------------------|------------|
| Adjointes techniques | 32% |
| Adjointes administratifs | 11% |
| Adjointes d'animation | 11% |
| Agents sociaux | 6% |
| ATSEM | 5% |

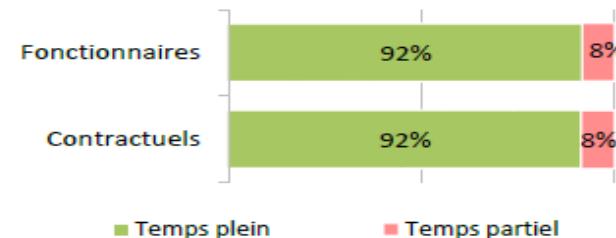
Synthèse des principaux indicateurs du Rapport Social Unique 2024

— Temps de travail des agents permanents

➡ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➡ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➡ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière | Fonctionnaires | Contractuels |
|----------------|----------------|--------------|
| Culturelle | 48% | 60% |
| Technique | 7% | 16% |
| Médico-sociale | 6% | 13% |

➡ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

1% des hommes à temps partiel
11% des femmes à temps partiel

— Pyramide des âges

➡ En moyenne, les agents de la collectivité ont 49 ans

| Âge moyen* des agents permanents | |
|---|-------|
| Fonctionnaires | 49,58 |
| Contractuels permanents | 44,45 |
| Ensemble des permanents | 48,67 |
| Âge moyen* des agents non permanents | |
| Contractuels non permanents | 31,25 |



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

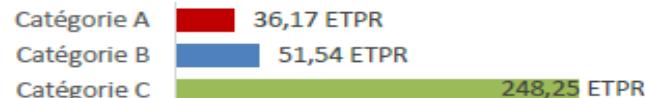
Équivalent temps plein rémunéré

→ 356,96 agents en Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 277,17 fonctionnaires
- > 58,79 contractuels permanents
- > 21,00 contractuels non permanents

649 667 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



Positions particulières

- > 2 agents mis à disposition dans une autre structure
- > 11 agents en disponibilité

- > 5 agents détachés dans la collectivité et originaires d'une autre structure
- > 2 agents détachés au sein de la collectivité
- > 2 agents détachés dans une autre structure

Mouvements

→ En 2024, 43 arrivées d'agents permanents et 24 départs

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique au 31/12/2023 | Effectif physique au 31/12/2024 |
|--|------------------------------------|
| 311 agents | 330 agents |

¹ cf. page 7

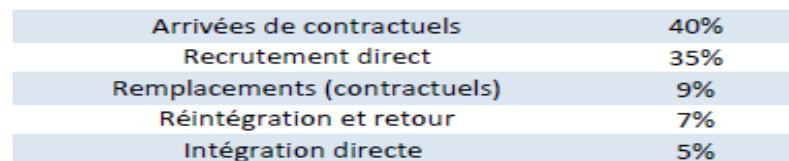
Variation des effectifs* entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

| | | |
|----------------|---|-------|
| Fonctionnaires | ↗ | 4,6% |
| Contractuels | ↗ | 13,5% |
| Ensemble | ↗ | 6,1% |

→ Principales causes de départ d'agents permanents



→ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents



* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

— Évolution professionnelle —

- ➡ Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel
- ➡ Aucun lauréat d'un examen professionnel
- ➡ Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité
- ➡ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle
- ➡ 103 avancements d'échelon et 20 avancements de grade

— Sanctions disciplinaires —

- ➡ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

| | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 ^{er} groupe | 1 | 1 |
| Sanctions 2 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 3 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 4 ^{ème} groupe | 0 | 0 |

Budget et rémunérations

► Les charges de personnel représentent 65,5 % des dépenses de fonctionnement

| | | | | | |
|----------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------|---|---|
| Budget de fonctionnement* | 26 265 865 € | Charges de personnel* | 17 205 397 € |  | Soit 65,5 % des dépenses de fonctionnement |
|----------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------|---|---|

* Montant global

| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 9 831 318 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : |
|--|--------------------|--|
| Primes et indemnités versées : | 1 730 959 € | |
| IFSE : | 952 167 € | 734 313 € |
| CIA : | 54 114 € | |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires : | 80 057 € | |
| Nouvelle Bonification Indiciaire : | 137 991 € | |
| Supplément familial de traitement : | 91 063 € | |
| Complément de traitement indiciaire (CTI) | 0 € | |

► Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
| Administrative | 54 595 € | 21 677 € | 38 590 € | s | 29 327 € | s |
| Technique | s | s | 35 263 € | 32 309 € | 28 390 € | 21 085 € |
| Culturelle | s | | 21 281 € | s | 29 662 € | s |
| Sportive | | | 39 485 € | 28 160 € | | |
| Médico-sociale | 39 214 € | 31 775 € | 29 778 € | s | 26 407 € | 21 828 € |
| Police | | | | | 33 676 € | |
| Incendie | | | | | | |
| Animation | | | 32 084 € | s | 28 586 € | 21 626 € |
| Toutes filières | 44 083 € | 29 742 € | 29 587 € | 32 624 € | 28 471 € | 21 622 € |

*s : secret statistique appliquée en dessous de 2 ETPR

► La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 17,61 %

| Part des primes et indemnités sur les rémunérations : | |
|---|---------------|
| Fonctionnaires | 18,74% |
| Contractuels sur emplois permanents | 11,19% |
| Ensemble | 17,61% |

- ⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires
- ⇒ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
- ⇒ 1357,94 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
- ⇒ 2989,01 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024

► IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires | | | | | | Contractuels sur emploi permanents | | | | | |
|-------------------------------|----------------|-------|----------|----------|-------|----------|------------------------------------|-------|----------|---------|-------|----------|
| | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | |
| | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA |
| Catégorie A | 5 679 € | 203 € | 3% | 12 891 € | 176 € | 1% | 6 170 € | 120 € | 2% | 4 586 € | 105 € | 2% |
| Catégorie B | 3 873 € | 129 € | 3% | 3 333 € | 65 € | 2% | 3 346 € | 143 € | 4% | 3 445 € | 113 € | 3% |
| Catégorie C | 2 139 € | 174 € | 8% | 2 486 € | 183 € | 7% | 1 269 € | 126 € | 9% | 1 956 € | 114 € | 5% |

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Absences

En moyenne, 24,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

En moyenne, 39,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

| | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail) | 4,54% | 9,13% | 5,36% | 36,99% |
| Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical) | 6,79% | 10,83% | 7,51% | 36,99% |
| Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 7,13% | 12,48% | 8,09% | 37,02% |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- 46,6 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

- ➡ 50 accidents du travail déclarés au total en 2024
- > 15 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 51 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

19 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ 1 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 95 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 84 % sont en catégorie C*

Prévention et risques professionnels

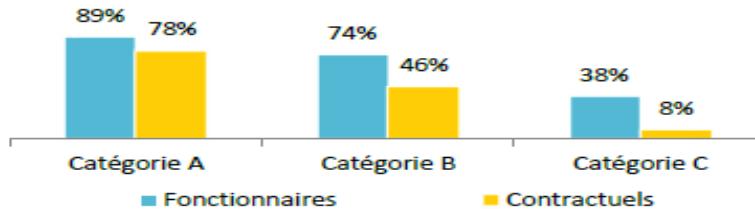
- ➡ ASSISTANT DE PRÉVENTION
3 assistants de prévention désignés dans la collectivité
- ➡ FORMATION
Aucune formation liée à la prévention n'a été suivie
- ➡ DÉPENSES
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail
- Total des dépenses : 137 982 €
- ➡ DOCUMENT DE PRÉVENTION
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2024

Formation

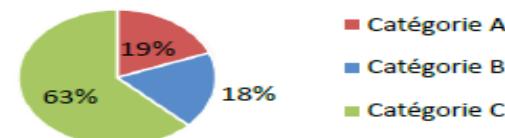
En 2024, 44,2% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



590 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

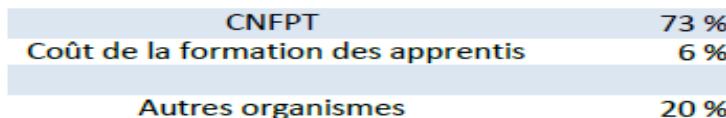
Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,8 jour par agent

Répartition des dépenses de formation



Répartition des jours de formation par organisme



Action sociale et protection sociale complémentaire

La collectivité participe financièrement à la complémentaire santé

| Montants annuels | Santé |
|-----------------------------------|----------|
| Montant global des participations | 24 195 € |
| Montant moyen par bénéficiaire | 198 € |

L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Relations sociales

► Jours de grève

114 jours de grève recensés en 2024

► Comité Social Territorial

4 réunions en 2024 dans la collectivité
2 réunions de la F3SCT

Conclusion / observations

Merci de votre attention

